



# BOLETIM DO SINTCOM

Fentect **CUT**

22.agosto.2007

Sindicato dos Trabalhadores nos Correios do Paraná • Rua Sen. Saraiva, 88, Curitiba • (41) 3014.5424 • [www.sintcompr.com.br](http://www.sintcompr.com.br)

CAMPANHA SALARIAL 2007

## Proposta da ECT é medíocre

Índice de 3,74% sequer repõe a inflação dos últimos 12 meses; empresa ainda ataca direitos

A direção da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos (ECT) apresentou na última terça (21/8) sua contraproposta às reivindicações dos trabalhadores.

A ECT acena com um reajuste salarial de apenas 3,74%, e com um aumento de 56 centavos no valor de

cada folha do vale-refeição, que passaria de R\$ 15 para R\$ 15,56. Conforme a proposta da empresa, o vale-cesta passaria de R\$ 90,00 para R\$ 93,37.

Para o Sintcom-PR, a empresa jogou a pauta nacional de reivindicações no lixo. Afinal, reivindicamos uma reposição salarial

47,77%, índice que equivale às perdas salariais acumuladas desde 1994.

O índice medíocre proposto pela ECT (3,74%) sequer repõe a inflação dos últimos 12 meses, calculada em 4,91% pelo ICV/Dieese.

Sobre a proposta de um aumento real linear de R\$

200, que chegou a ser elogiada pelo ministro Paulo Bernardo (Planejamento), os Correios não fazem um comentário sequer.

Além de não atender a nenhuma de nossas principais reivindicações, a empresa ainda ataca uma série de direitos da categoria [veja no verso].

### EDITORIAL

## Jogaram nossa pauta no lixo. Nossa resposta: GREVE!

Mais uma vez a cúpula dos Correios mostra a que veio. Defendem seus próprios privilégios e altos salários.

O desrespeito com o comando de negociação, legitimamente eleito pela maioria dos ecetistas, é, no mínimo, um ato de provocação. Nem mesmo o calendário de reuniões, proposto pela própria empresa, está sendo cumprido. Pelo contrário. Contrataram um estrategista de negociações, pago com o nosso dinheiro.

Querem manter a exploração da maioria que produz, em benefício

dessa minoria que, aos poucos, está instituindo um regime semi-escravista na ECT.

Além de apresentar uma proposta medíocre, a cúpula da empresa ainda propõe retirar direitos conquistados pelos trabalhadores.

Ao invés de fazer uma negociação madura e respeitosa, os representantes da ECT apresentam um pacote de maldades bem formatado, na tentativa de nos colocar na defensiva.

Porém, não combinaram com os trabalhadores da base, que são

80% da categoria. A resposta deve vir no mesmo tamanho, com a maior greve da história da ECT.

Aí vão ser obrigados a procurar

na lata do lixo a pauta de reivindicações apresentada pela categoria. Se não lutarmos agora, e essa situação de arrocho salarial perdurar por algum tempo, logo os trabalhadores da ECT terão de ser incluídos no Bolsa-Família do governo.

Não queremos muito, queremos apenas um pouco dos bilhões de reais que a ECT produz através do nosso trabalho, e que hoje beneficia poucos, inclusive corruptos e os banqueiros.

Não nos deixaram outra alternativa. Ou lutamos ou não comemos. Todos à greve!





# Alguns dos retrocessos do pacote de maldades da ECT

Sintcom lista alguns itens da contraproposta da empresa que ameaçam nossos direitos

## ▪ Limita a ação do Sindicato (cláusula 1):

A ECT quer aumentar de 15 para 30 dias o intervalo mínimo das reuniões setoriais do Sindicato nos locais de trabalho.

## ▪ Dá sinal verde para o assédio sexual (cláusula 10):

A ECT quer retirar do acordo coletivo a apuração e punição do assédio sexual.

## ▪ Terceiriza a saúde e exclui dependentes (Cláusula 11):

A ECT não seria mais a gestora do plano. Impede novas inclusões de pais e mães como dependentes, mesmo para quem já trabalha na ECT. O padrão de acomodação hospitalar será conforme “registro” na ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar).

## ▪ Aumenta o tempo para ações judiciais (cláusula 15):

A ECT quer aumentar de 15 para 30 dias o prazo para conciliação, ampliando o prazo para que os sindicatos possam entrar com ação judicial.

## ▪ Flexibiliza o limite de peso (cláusula 23):

A ECT transforma o critério do limite de peso em mera “recomendação”, e restrita ao carteiro pedestre. Na mesma cláusula, ainda retira a participação do Sindicato no redistritamento e abre uma brecha para a implantação do banco de horas.

## ▪ Restringe a emissão de CAT (cláusula 25):

A ECT, em caso de assaltos, só quer emitir CAT para empregados “diretamente ameaçados” ou que sofrerem agressão física.

## ▪ Retira direitos das mulheres (cláusula 27):

A ECT quer tirar o direito das mulheres ecetistas que não são carteiras ou motoristas de permanecer por mais dois meses em atividades internas após a licença-maternidade.

## ▪ Retira itens de proteção (cláusula 33):

A ECT quer retirar itens de proteção à saúde do trabalhador, tais como tênis, protetor solar, óculos de sol, entre outros.

## ▪ Retira a categoria do debate sobre o PCCS (cláusula 45):

A ECT simplesmente apaga a cláusula que trata do processo de revisão do PCCS com a participação da Fentect.

## ▪ Retira também a negociação permanente (cláusula 46):

A ECT retira do acordo a garantia do processo permanente de negociação e de acompanhamento

do cumprimento do acordo.

## ▪ Restringe o auxílio-creche:

A ECT quer que o benefício seja concedido somente até a criança completar seis anos de idade, e não sete anos, como é hoje.

## ▪ Não garante a jornada de 40h (cláusula 56):

A ECT não garante 40 horas semanais para quem não trabalha ao sábado, e nem o pagamento de 15% para quem tem jornada de 36 horas, mesmo que trabalhe no fim de semana.

## ▪ Tira o vale de quem está doente (cláusula 58):

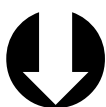
A ECT, hoje, já corta o vale-alimentação dos trabalhadores em licença médica superior a 90 dias. Agora, quer tirar o benefício de imediato dos trabalhadores, caso voltem a se afastar pelo mesmo problema de saúde.

**Vamos construir a maior greve da história dos Correios.**

## EIXOS DA CAMPANHA

### Lutamos por:

- Reposição de 47,77%.
- Implantação do PCCS já.
- Periculosidade.
- Aumento real de R\$ 200.
- Contratação já.
- Melhores condições de trabalho.
- Segurança nas agências.
- Licença maternidade de 6 meses.



Acesse

[www.sintcompr.com.br](http://www.sintcompr.com.br)

Cadastre o seu e-mail e receba notícias sobre a campanha.

## AGENDE-SE

### Datas importantes

#### 23 de agosto:

Dia nacional de paralisação por novas contratações nos Correios.

#### 27 a 29 de agosto:

Atividades de mobilizações pela implantação do PCCS dos Trabalhadores e pela aprovação do projeto de periculosidade.

#### 4 de setembro:

Assembléia para Estado de Greve.

#### 3 a 7 de setembro:

Participação no Plebiscito pela reestatização da Vale do Rio Doce.

#### 12 de setembro:

Assembléias para votar o início da greve nacional da categoria.